



جامعة بني سويف
كلية الصيدلة

عرض لأهم الأحداث والإنجازات بالكلية
عن الفترة من ٢٠٢٢ / ١٠ / ١٦ حتى ٢٠٢٤ / ٧ / ٣١
مع مقترحات التطوير
والإجراءات التصحيحية في ضوء تحليل نتائج الاستبانات

إعداد
أ.د. باسم أنور شحاتة
قائم بأعمال عميد الكلية

(١)

استلام عميد الكلية العمل بقرار معالى الوزير
الأستاذ الدكتور/ منصور حسن - رئيس الجامعة
١٦ أكتوبر ٢٠٢٢



- جاءت توجيهات معالى الوزير الأستاذ الدكتور منصور حسن - رئيس الجامعة - باتخاذ كافة التدابير لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة والخاصة بقطاعات شؤون الطلاب والدراسات العليا والبيئة والمجتمع.
- تتلخص الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة - والتي أفاد عميد الكلية بأنه سيتخذ كافة التدابير للعمل على تحقيقها - فيما يلى:
 ١. دعم منظومة التعليم وإعداد خريج قادر على المنافسة فى سوق العمل.
 ٢. دعم منظومة البحث العلمى والارتقاء بالوضع التنافسى للمؤسسة.
 ٣. تعزيز التعاون مع الخريجين والمؤسسات الخارجية والارتقاء بالمجتمع.
 ٤. تنمية الموارد المالية للكلية.
 ٥. تنمية وتطوير مهارات وكفاءة الموارد البشرية.
 ٦. دعم وتطوير نظم ضمان جودة التعليم وتحقيق التحسين المستمر.

(٢)

بدء التواصل مع الموارد البشرية بالكلية خلال اجتماعات رسمية
مع السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين
٣ نوفمبر ٢٠٢٢



• جاءت اللقاءات في إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجي الخامس.

(٣)
انتخابات اتحاد الطلاب بالكلية
٢٥ نوفمبر ٢٠٢٢



- تأتي الأنشطة الطلابية وانتخابات اتحاد الطلاب فى إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجى الأول والخامس.

(٤)

بدء تفعيل الندوات التعليمية للطلاب للتهيئة لسوق العمل ندوة التسويق الإلكتروني ٦ ديسمبر ٢٠٢٢



- تم تخصيص موعد بالجدول الدراسي لمدة ساعة واحدة يوم الثلاثاء من كل أسبوع لممارسة الأنشطة الطلابية وتفعيل الندوات التعليمية لتهيئة الطلاب لسوق العمل وتغطية المستجدات المهنية التي لا تغطيها الدراسة التقليدية.
- تم البدء في عقد سلسلة من الندوات التعليمية ومنها ندوة التسويق الإلكتروني بحضور الصيدلي والمدرّب المعتمد د. أحمد عاطف في ٦ ديسمبر ٢٠٢٢ داخل الكلية.
- تأتي الندوات في إطار تحقيق الهدف الاستراتيجي الأول والثالث والخامس والسادس.

(٥)

**لقاء الأطراف المجتمعية المرموقة من خريجي الكلية
لبحث سبل التعاون مع الجهات المرتبطة بمهنة الصيدلة
٣ يناير ٢٠٢٣**



- **في إطار تحقيق الهدف الاستراتيجي الثالث، تم بدء العمل على دعم الترابط بين الكلية والأطراف المجتمعية، وكان أولها اللقاء مع عدد من الأطراف المجتمعية المرموقة في ٣ يناير ٢٠٢٣، من هيئة الدواء المصرية وعدد من الهيئات الأخرى، ممثلين في د. دعاء رمضان، د. عامر الريدي، د. بدور الجبالي، د. مروة مرسى، د. محمود حنفى، د. هند أحمد، د. مروة العشيري، د. ياسمين سعيد، د. أميرة الخشاب، وذلك لتحقيق ما يلي:**
 ١. **بحث سبل الاستفادة من خبرات الأطراف المجتمعية لدعم العملية التعليمية وتنمية مهارات الطلاب** من خلال الندوات والملتقيات التي يساهم فيها الأطراف المجتمعية المختلفة مثل ممثلى هيئة الدواء المصرية ومديرية الشؤون الصحية والمستشفيات والمصانع وغيرها.
 ٢. **العمل على تطوير المناهج الدراسية** لمواكبة التطورات والاحتياجات المتجددة لسوق العمل.
 ٣. **مساعدة حديثى التخرج على شق طريقهم العملى** بأكثر سلاسة من خلال ربطهم بالأطراف المجتمعية التى سيتم التعامل معها بعد التخرج، وذلك **لتيسير إيجاد فرص العمل** من خلال تحسين جودة الخريج بالإضافة إلى التعريف بمجالات العمل.

(٦)

تقديم التهنئة للكنيسة القبطية بعيد الميلاد المجيد
بقيادة معالي الوزير الأستاذ الدكتور/ منصور حسن – رئيس الجامعة
٧ يناير ٢٠٢٣



- يأتي ذلك في إطار دور الجامعة في دعم الترابط مع المجتمع الخارجى بكل أطيافه والحفاظ على نسيج الوحدة الوطنية بالمجتمع المصرى.

(٧)
المشاركة في مبادرة التصنيع الأخضر التي أطلقتها الجامعة
١٢ فبراير ٢٠٢٣



- تأتي المشاركة في هذه المبادرة في إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجي الثالث ولضمان الحفاظ على البيئة وصحة العاملين، من خلال بروتوكولات تعاون مع الجهات المعنية من مصانع وشركات أدوية ومستحضرات طبية وخلافه لربط البحوث بالصناعة.

(٨)

تفعيل دبلومات الدراسات العليا بالكلية للمرة الأولى ١٢ مارس ٢٠٢٣



جامعة بني سويف

12 Mar 2023

للمرة الأولى من نوعها.. صيدلة بني سويف تفتح باب
القبول في دبلومة "التحليل الكيميائي الحيوي"
و"الميكروبيولوجي والمناعة"
المركز الإعلامي

https://www.bsu.edu.eg/NewsDetails_New.aspx?NID=157995&cat_id=1&lang=ar

أعلن الدكتور منصور حسن رئيس جامعة بني سويف،
بدء قبول أوراق التقدم للالتحاق في دبلومة التحليل
الكيميائي الحيوي ودبلومة الميكروبيولوجي والمناعة
بداية من شهر يوليو المقبل، وذلك في إطار خطة
الجامعة لاستحداث برامج جديدة لتلبية احتياجات سوق
العمل.

وأشار رئيس الجامعة، إلى أن كلية الصيدلة قد حصلت
على موافقة الإدارة المركزية للمؤسسات العلاجية غير
الحكومية والتراخيص على المحتوى العلمي بحيث يتم
إدراج دبلوم التحليل الكيميائي الحيوي بسجل
الكيميائيين الطبيين، وإدراج دبلوم الميكروبيولوجي
والمناعة بسجل البكتريولوجيين، لافتاً إلى أن الكلية
حاصلة على الاعتماد المؤسسي من الهيئة القومية
لضمان جودة التعليم والاعتماد.

وأوضح الدكتور باسم أنور عميد الكلية، أن مدة الدراسة
بالدبلومة فصلين دراسيين عام ميلادي واحد، مشيراً إلى
أن متطلبات التسجيل هي الحصول على درجة
البكالوريوس من كلية الصيدلة أو الطب البشري، والطب
البيطري أو العلوم تخصص كيمياء حيوية.



الإشراف العام
إلهام أبو الفتوح

رئيس التحرير
أحمد صبري

الرئيسية / تعليم

تعليم

للمرة الأولى.. صيدلة بني سويف تفتح باب القبول في دبلومة بهذا التخصص

الأحد 12/مارس/ 2023 - 12:40 م



- تم بدء العمل على تفعيل دبلومات الدراسات العليا للمرة الأولى في تاريخ الكلية، والتي تضمنت دبلوم مستحضرات التجميل، ودبلوم رقابة الجودة، ودبلوم التحليل الكيميائي الحيوي ودبلوم الميكروبيولوجيا والمناعة، كما تم الحصول على موافقة الإدارة المركزية للمؤسسات العلاجية غير الحكومية والتراخيص على إدراج خريجي دبلوم الميكروبيولوجيا والمناعة في سجل البكتريولوجيين، وخريج دبلوم التحليل الكيميائي الحيوي في سجل الكيميائيين الطبيين.
- يأتي تفعيل الدبلومات في إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجي الثاني والرابع والسادس.

(٩)

مشاركة الكلية فى تدريب الصيادلة بالجهات المختلفة
خلال البدء بمشاركة عميد الكلية
فى تدريب صيادلة التأمين الصحى على التداخلات الدوائية
١٣ مارس ٢٠٢٣



- فى إطار سعى كلية الصيدلة لممارسة الدور المجتمعى للارتقاء بمستوى المهنة، تم العمل على تقديم دورات تطوعية لتدريب الصيادلة بالجهات المختلفة، ومنها قيام عميد كلية الصيدلة بتدريب صيادلة التأمين الصحى على التداخلات الدوائية وذلك فى ١٣ مارس ٢٠٢٣.
- يأتى ذلك فى إطار تحقيق **الهدف لاستراتيجى الثالث** لتعزيز التعاون مع المؤسسات الخارجية.

(١٠) استمرار العمل على عقد ندوات توعية للطلاب ندوة أساسيات التغذية العلاجية ١٤ مارس ٢٠٢٣



جامعة بني سويف
15 Mar 2023

صيدلة بني سويف تنظم ندوة عن "أساسيات التغذية العلاجية"

المركز الإعلامي

https://www.bsu.edu.eg/NewsDetails_New.aspx?NID=158043&cat_id=1&lang=ar

نظمت كلية الصيدلة تحت رعاية الدكتور منصور حسن رئيس جامعة بني سويف، ندوة بعنوان "أساسيات التغذية العلاجية" "Basics of healthy nutrition" تحت إشراف الدكتور سامح المراعي نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة، والدكتور باسم أنور شحاتة عميد الكلية، حاضر فيها الدكتور أحمد عبد الله خلف رئيس شعبة الصيدلة بالغرفة التجارية ببني سويف بحضور عدد من أعضاء هيئة التدريس، والعاملين، والطلاب بالكلية.

أكد الدكتور منصور حسن، أن الندوة تأتي وفقا للتعاون المبرم بين كلية الصيدلة والغرفة التجارية للصيادلة لتثقيف الطلاب وإرشادهم وتوعيتهم بمفهوم التغذية العلاجية، خاصة وأنها أساس علاج الأمراض المزمنة وغير المزمنة ولا تقل في أهميتها عن العلاج الدوائي، وللتغذية العلاجية العديد من الأهداف منها تثقيف المريض فيما يتعلق بضرورة الالتزام بالنظام الغذائي الموصوف له، وإمداد جسم المريض بالنواقص الغذائية والحفاظ على صحته وإرشاده باتباع أسلوب غذائي جيد يلبي احتياجاته وفي نفس الوقت يراعى عاداته الغذائية.

وأضاف الدكتور باسم أنور عميد الكلية، أن التغذية العلاجية للجسم من أكثر الأشياء التي تساعد مرضى السمنة المفرطة أو النحافة للوصول إلى تغذية علاجية مناسبة ووزن صحي مناسب لهم مع محاولة تجنب أي تأثيرات سلبية على الصحة، مشيرًا إلى أن التغذية

- في إطار تحقيق الهدف الاستراتيجي الأول والثالث والخامس والسادس، تم استمرار العمل على تفعيل ندوات علمية في المجالات الجديدة المرتبطة بمهنة الصيدلة، ومنها ندوة أساسيات التغذية العلاجية بحضور الدكتور أحمد عبد الله خلف رئيس شعبة الصيدلة بالغرفة التجارية وعضو نقابة الصيدلة وذلك في ١٤ مارس ٢٠٢٣ بالكلية.



9 May 2023 •

7 May 2023 •

في إطار التنسيق والتعاون بين جامعة بنى سويف ومديرية الصحة وتحت رعاية الأستاذ الدكتور /منصور حسن رئيس جامعة بنى سويف والأستاذ الدكتور /باسم أبو عميد كلية الصيدلة شاركت إدارة الصيدلة وعدد من الصادلة بمديرية الصحة في فعاليات ملتقى الخريجين السنوى الذى نظمته كلية الصيدلة اليوم الاحد ٧ مايو ٢٠١٣ وذلك لرفع كفاءة الخريجين وطلبة السنة النهائية بكلية الصيدلة وبمناسبة حصول كلية الصيدلة على اعتماد الجودة المؤسسى و تحدثت دكتورة /منى ابوزيد مدير إدارة الصيدلة عن القوانين واللوائح والقرارات الوزارية المنطة للعمل فى الصيدليات الحكومية وأسس التفتيش الصيدلى /أمين جبر مدير التفتيش الصيدلى عن تفصيل عميد الكلية الأستاذ الدكتور باسم أنور بتكريم د. /ابوزيد مدير إدارة الصيدلة د. امين جبر مدير إدارة



2.1. II

[illegible]

تعزيز القيادات المجتمعية والطلاب المتفاني
صورة جماعية لطلاب مع طاقم معلميهم

- Page 12 of 51

والسيد أيمن جبر حسن مدير التفيتش الصيدلى بالمديرية ومن معهم من أعضاء المديرية الكرام.

٣. **هيئة الدواء المصرية** متمثلة فى السيدة الدكتورة دعاء رمضان عبد الرحمن مدير هيئة الدواء المصرية بمحافظة بنى سويف والسيد الدكتور أحمد عشرينى المفتش بهيئة الدواء المصرية والسيد الدكتور عامر الريدى المفتش بهيئة الدواء المصرية بمحافظة بنى سويف.

٤. **شعبة الصيدالة بالغرفة التجارية** متمثلة فى السيد الدكتور أحمد عبد الله خلف رئيس شعبة الصيدالة بالغرفة التجارية ببنى سويف ومن معه من أعضاء الهيئة الكرام.

٥. **عدد من الأطراف المجتمعية** من السادة أعضاء هيئة التدريس بالجامعات المختلفة والسادة الصيدالة بالمستشفيات بأقسام الأبحاث الإكلينيكية والرعاية المركزة والتموين الطبى ومكافحة العدوى والسادة الصيدالة الأحرار وملاك ومديرى الصيدليات.

• **حمل اللقاء خمسة أهداف رئيسية:**

١. إرساء مبدأ أن تظل الكلية بيتاً مفتوحاً لكل من خرج منها، تقدم له ما يرغب من خدمات ودراسات عليا واستشارات وتتلقى منه ما يراه من مقترحات لتحسين العملية التعليمية والبحثية والمجتمعية.

٢. **توعية الطلاب المقبلين على التخرج** بالجوانب المهنية والقانونية والإدارية والأخلاقية الخاصة بالمهنة وذلك خلال كلمات قصيرة من الأطراف المجتمعية المختلفة من قيادات مرموقة وخريجين بمواقع مختلفة.

٣. **تكريم الأطراف المجتمعية** الجليلة التى تقف دوماً جنباً إلى جنب مع كلية الصيدلة مما ساهم فى حصول الكلية على الاعتماد المؤسسى من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

٤. **تكريم الطلاب المتفوقين والطلاب المشاركين فى الأنشطة الطلابية** من أبناء الكلية وسط محفل مشرف.

٥. **توثيق الصورة الجماعية للفرقة النهائية** بالكلية داخل يوم تاريخى يفخرون بذكراه.

• **يأتى ذلك فى إطار تحقيق الهدف الاستراتيجى الأول والثالث.**

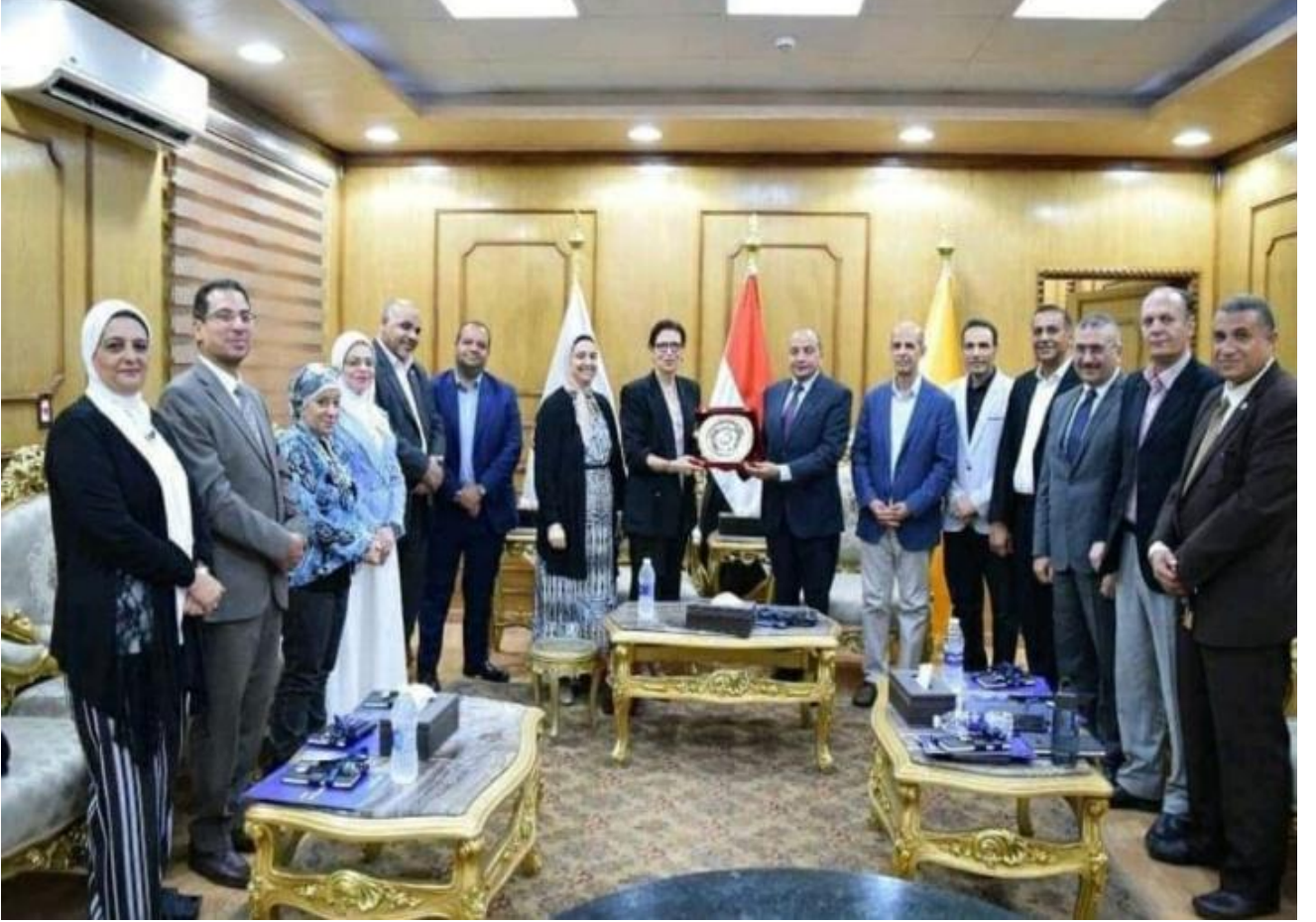
(١٢)
حفل تخرج الدفعة رقم (٢٥) من كلية الصيدلة
٧ يوليو ٢٠٢٣



- تهتم إدارة الكلية بتنسيق حفل تخرج رسمي بضوابط تهدف إلى الجمع بين الطابع الرسمي اللائق وبين الطابع الاحتفالي البهيج.
- اشتمل حفل تخرج الدفعة الخامسة والعشرين على كلمة رسمية لعميد الكلية احتوت على تهنئة بالتخرج ونصائح للعمل ووعد بأن تظل الكلية بيتاً مفتوحاً لهم لتقديم ما يحتاجونه من دعم أو خدمات. اشتمل الحفل أيضاً على كلمة لنقيب الصيدلة اختتمت بالقسم الرسمي للمهنة، وتم تسليم شهادات التقدير للخريجين متبوعاً بنشيد الدفعة.
- يأتي ذلك في إطار تحقيق الهدف الاستراتيجي الأول والثالث.

(١٣)

المشاركة فى لقاء الهيئات الداعمة للعملية التعليمية والبحثية
لقاء ممثلى هيئة فولبرايت الأمريكية
١٠ يوليو ٢٠٢٣



- يأتى ذلك فى إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجى الأول والثانى لدعم العملية التعليمية والبحثية بالكلية من خلال التواصل مع الهيئات الداعمة والاستفادة من الإمكانيات المتاحة لديها.

(١٤)
استقبال زيارة لجنة القطاع الصيدلى
للموافقة على تفعيل اللائحة الدراسية وبدء الدراسة
ببرنامج الفارم دى بالجامعة الأهلية
١٧ يوليو ٢٠٢٣



- تم الانتهاء من إعداد اللائحة الدراسية لأول برنامج دراسى لكلية الصيدلة بالجامعة الأهلية واستقبال زيارة لجنة القطاع الصيدلى فى ١٧ يوليو ٢٠٢٣ وتم الموافقة على تفعيل اللائحة وبدء الدراسة للعام الجامعى ٢٠٢٣-٢٠٢٤.
- يأتى ذلك فى إطار تحقيق الهدف الاستراتيجى الرابع.

(١٥)

حصول كلية الصيدلة على المركز الأول
على مستوى جامعة بنى سويف
فى مسابقة أفضل برنامج خاص
١٨ يوليو ٢٠٢٣



جامعة بنى سويف

18 Jul 2023 ·

جامعة بنى سويف تعلن نتيجة مسابقة أفضل شعبة لغة
وبرنامج جديد .. وكلية الصيدلة فى المقدمة
المركز الإعلامى see more...



- حصلت كلية الصيدلة على المركز الأول على مستوى جامعة بنى سويف فى مسابقة أفضل برنامج خاص، وذلك لكل من برنامج الفارم دى صيدلة إكلينيكية لمرحلة البكالوريوس، وبرنامج الفارم دى دراسات عليا.
- يأتى ذلك فى إطار تحقيق الهدف الاستراتيجى السادس.

(١٦)

تجديد القيام بأعمال عميد الكلية
بقرار معالى الوزير
الأستاذ الدكتور/ منصور حسن – رئيس الجامعة
١ أغسطس ٢٠٢٣

 **جامعة بني سويف**
1 Aug 2023 • 

رئيس جامعة بني سويف يصدر قرارا بندب الدكتور باسم
أنور قائما بأعمال عميد كلية الصيدلة
see more... <https://www.bsu.edu.eg//News>


المركز الإعلامي

رئيس جامعة بني سويف يهنئ الدكتور باسم أنور شحاتة لقيامه بأعمال عميد كلية الصيدلة

يتقدم الدكتور **منصور حسن** رئيس جامعة بني سويف بخالص التهاني القلبية للدكتور
باسم أنور شحاتة بمناسبة صدور قرار رئيس الجامعة لقيامه بأعمال عميد كلية الصيدلة
متمنياً لسيادته دوام التوفيق والسداد

- يأتي القرار بعد تقديم تقرير عن إنجازات العام الأول وبعد عرض خطة ومقترحات التطوير للفترة القادمة.
- اشتمل التقرير المقدم لمعالى رئيس الجامعة على الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة وعلى كل الإجراءات التي تمت بالفعل لتحقيق هذه الأهداف، بالإضافة إلى الإجراءات الأخرى المقرر اتخاذها لاستمرار العمل على تحقيق هذه الأهداف.

(١٧)

مشاركة كلية الصيدلة فى يوم الصيدلة العالمى
بكلمة عميد كلية الصيدلة
٢٧ سبتمبر ٢٠٢٣



- شاركت كلية الصيدلة فى اليوم العالمى للصيدلة الذى نظمته جامعة بنى سويف فى ٢٧ سبتمبر ٢٠٢٣، وذلك بكلمة عميد الكلية، والتي تناولت عنصرين أساسيين:
 ١. افتخر بمهنتك، حيث تم استعراض أهمية دور الصيدلى الذى لا غنى عنه فى المجتمع الصحى.
 ٢. اجعل مهنتك تفتخر بك، حيث تم استعراض أهمية حفاظ الصيدلى على شرف المهنة واسمها.
- يأتى ذلك فى إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجى الثالث.

(١٨)

تنظيم مشاركة كلية الصيدلة في فعاليات الانتخابات الرئاسية ١٢ ديسمبر ٢٠٢٣



- تم عمل العديد من لقاءات التوعية للطلاب للحث على القيام بالواجب الوطنى والمشاركة فى الانتخابات الرئاسية، وتم تيسير وصول الطلاب وبالأخص المغتربين إلى صناديق الاقتراع فى محفل مهيب بقيادة معالى الوزير الأستاذ الدكتور/ منصور حسن رئيس الجامعة.
- يأتى ذلك فى إطار العمل على تنمية روح الانتماء للوطن وإدراك أهمية صوت المواطن فى تقرير مصير المجتمع.

(١٩)
إقامة المعرض السنوى الأول لمستحضرات التجميل
١٣ فبراير ٢٠٢٤



- فى إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجى الثانى، تم إقامة المعرض السنوى الأول لمستحضرات التجميل فى ١٣ فبراير ٢٠٢٤ لعرض منتجات طلاب الدفعة الأولى لدبلوم مستحضرات التجميل بحضور معالى الوزير رئيس الجامعة ووفد من الأطراف المجتمعية من نقابة الصيدلة وهيئة الدواء ومديرية الشؤون الصحية وشعبة الصيدالة بالغرفة التجارية وهيئة التأمين الصحى وعدد من أصحاب المصانع والصيدليات وأعضاء هيئة التدريس بالكلية.

(٢٠)
بدء فعاليات تكريم الموظفين المثاليين بالكلية
١٥ فبراير ٢٠٢٤



- في إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجي الخامس، وفي إطار الاهتمام بالرضا الوظيفي لما له من آثار إيجابية على جودة الأداء، وفي إطار تفعيل آليات التحفيز، تم بدء العمل على وضع آليات لاختيار وتكريم الموظفين المثاليين بالكلية اعتباراً من ١٥ فبراير ٢٠٢٤.

(٢١)
فوز الكلية ضمن الثلاثة مراكز الأولى للتميز الحكومي
على مستوى جامعة بنى سويف
٢٧ فبراير ٢٠٢٤



- يأتى ذلك فى إطار اهتمام الكلية بالعمل على التطوير المستمر للأداء وتحقيق معايير الجودة والتميز، وذلك فى إطار تحقيق الهدف الاستراتيجى الخامس والسادس.

(٢٢)

استقبال حملة التبرع بالدم داخل كلية الصيدلة
بالتنسيق مع قطاع شؤون خدمة البيئة والمجتمع
بجامعة بنى سويف
٥ مارس ٢٠٢٤



- يأتي ذلك في إطار العمل على تنمية الدور المجتمعي للمؤسسة والعمل على تحقيق الهدف الاستراتيجي الثالث.

(٢٣)

انطلاق الدورة الرمضانية للطلاب والإداريين بالكلية ١٨ مارس ٢٠٢٤



- في إطار الحرص على تنمية روح الانتماء لدى الطلاب والعاملين بالمؤسسة، وعلى تنمية روح الفريق والترابط المؤسسي، وفي إطار الاهتمام بتنمية المواهب الرياضية والاجتماعية لمنسوبي المؤسسة، مما ينعكس إيجابياً على رفع حالة الرضا والروح المعنوية للعاملين بالمؤسسة، وفي إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجي الخامس، تم انطلاق الدورة الرمضانية للأنشطة الرياضية المختلفة للطلاب والإداريين بالكلية خلال شهر رمضان المعظم لعام ٢٠٢٤.

(٢٤)
الإفطار الجماعى بالكلية
٢٥ مارس ٢٠٢٤



- يأتي ذلك فى إطار العمل على تنمية روح الانتماء المؤسسى والترابط بين أفراد المؤسسة وخلق بيئة مشجعة للعمل والأداء الجيد.

(٢٥)

ختام الأنشطة الدينية لشهر رمضان الكريم
تقييم الطلاب في حفظ القرآن الكريم كاملاً
٢٨ مارس ٢٠٢٤



- يأتي الاهتمام بالأنشطة الطلابية بوجه عام في إطار العمل على تحقيق مخرجات التعلم التي لا تغطيها طرق التعليم التقليدية بشكل كامل، ومنها القدرة على العمل في مجموعات، والقدرة على التعبير عن الذات، والقدرة على التواصل المجتمعي والتعامل مع أنماط الشخصيات المختلفة وخلافه، ويأتي ذلك في إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجي الأول والخامس.

(٢٦)
تكريم الأم المثالية والعمال المثاليين بالكلية
٢ أبريل ٢٠٢٤



- استكمالاً للعمل على تحقيق الهدف الاستراتيجي الخامس، وفي إطار الاهتمام بالرضا الوظيفي لما له من آثار إيجابية على جودة الأداء، وفي إطار تفعيل آليات التحفيز، وبعد البدء في فعاليات تكريم الموظفين المثاليين، تم بدء العمل على وضع آليات لاختيار وتكريم العمال المثاليين بالكلية من خلال عميد الكلية اعتباراً من ٢ أبريل ٢٠٢٤ تزامناً مع اختيار إحدى العاملات كأُم مثالية، وذلك في حضور السيد أمين عام جامعة بنى سويف بكلية الصيدلة.

(٢٧)

بدء العمل على تفعيل الأيام العلمية بأقسام الكلية اليوم العلمى الأول لقسم الكيمياء التحليلية

١٨ أبريل ٢٠٢٤



- فى إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجى الأول والخامس والسادس، تم العمل على بدء تفعيل الأيام العلمية بالأقسام العلمية بالكلية، وذلك اعتباراً من ١٨ أبريل ٢٠٢٤، حيث تم عقد اليوم العلمى الأول لقسم الكيمياء التحليلية والذي اشتمل على كلمة عميد الكلية وكلمة ممثل هيئة الدواء المصرية ببنى سويف وكلمة رئيس شعبة الصيدالة بالغرفة التجارية، وكلمة أخرى لنموذج من الخريجين مدرباً دولياً وصيدلياً بشركة إنترناشونال وكلمة لرئيس قسم الكيمياء التحليلية، ثم اختتم بتقييم لأعمال طلاب الفرقة النهائية وتكريم الفائزين.

(٢٨)

إتمام إجراءات تعيين المعيدين الجدد بالكلية
خريجي دفعة ٢٠٢١ ودفعة ٢٠٢٢
٢١ أبريل ٢٠٢٤



- تم الانتهاء من إجراءات تعيين المعيدين من خريجي دفعة ٢٠٢١ ودفعة ٢٠٢٢ وجاء الانتهاء من إجراءات تعيين خريجي دفعة ٢٠٢٣.
- يأتي ذلك في إطار الالتزام بالعمل بالخطوة الخمسية لتعيين المعيدين بالكلية للحفاظ على توافر الموارد البشرية بالكلية واستكمالاً للعمل على تحقيق الهدف الاستراتيجي الخامس.

(٢٩)

بدء فعاليات تكريم الإداريين المحالين للمعاش
بحضور السيد أمين عام الجامعة ونائبه
٩ مايو ٢٠٢٤



- في إطار العمل على تقديم رسائل الشكر للراجلين ورفع الانتماء المؤسسي للقائمين على رأس العمل، تم العمل على بدء تفعيل تكريم الإداريين المحالين للمعاش من خلال عميد الكلية مباشرة حيث تم تكريم السيد عبد اللاه ريان بمجلس الكلية في ٩ مايو ٢٠٢٤ بحضور السيد أمين عام الجامعة ونائبه والسيد مدير الكلية ونائبه والسادة الكرام الإداريين بالكلية.

(٣٠)

استقبال الكلية لاجتماع السادة مديري الكليات ونوابهم بالجامعة
١٦ مايو ٢٠٢٤



- في إطار تفعيل الدور الريادي لكلية الصيدلة بمجتمع الجامعة في العديد من الأحداث الاجتماعية والإدارية، تم الدعوة لاستقبال الاجتماع الشهري لمديري كليات الجامعة ونوابهم داخل رحاب كلية الصيدلة وذلك في ١٦ مايو ٢٠٢٤.

(٣١)
دورة الإسعافات الأولية لأمناء المعامل والإداريين بالكلية
٢٥ يونيه ٢٠٢٤



- يأتي ذلك في إطار تحقيق الهدف الاستراتيجي الخامس، حيث تم العمل على تنمية مهارات العاملين بمعامل الكلية على الإسعافات الأولية بحضور الدكتورة حنان الزبلاوى وكيل كلية التمريض.

(٣٢)
يوم الوفاء الأول بالكلية
٢ يوليو ٢٠٢٤





- فى يوم غير مسبق وفى إطار الحرص على تقديم الشكر والعرفان لكل من خدم الكلية يوماً ما، تم الدعوة ليوم الوفاء الأول بالكلية فى ٢ يوليو ٢٠٢٤ حيث تم تكريم جميع من كان له بصمة بالكلية منذ نشأتها، وتمثل ذلك فى:
 ١. تكريم ذوى المتوفين الذين خدموا الكلية أثناء حياتهم
 ٢. تكريم المحالين للمعاش فى أى عام سابق منذ نشأة الكلية
- ويأتى ذلك بحضور معالى الأستاذ الدكتور منصور حسن أحمد رئيس الجامعة، والأستاذ الدكتور سامح المراغى نائب رئيس الجامعة، والأستاذ الدكتور باسم أنور عميد الكلية والسادة الوكلاء الثلاثة والسيد أمين عام الجامعة والسيد مدير عام شؤون التعليم بالجامعة والسيد مدير إدارة الكلية ونائبه، والسادة الإداريين على رأس العمل بالكلية أو المنقولين لأماكن أخرى بالجامعة.
- يهدف الملتقى إلى **رد الجميل للسابقين ورفع الروح المعنوية للعاملين الحاليين، ورفع الانتماء المؤسسى وبث الروح الإيجابية والمبادئ الطبية بين أفراد المؤسسة.**
- تناول اليوم كلمات ترحيب وتهنئة بأطياف أسرة الكلية الحاليين والماضيين، كما اشتمل اليوم على حوار مفتوح مع معالى رئيس الجامعة لبحث سبل الدعم التى يمكن أن تقدمها الدولة والجامعة للمحالين للتقاعد وذويهم وتم توثيق الحدث بالعديد من وسائل الإعلام ومواقع التواصل الاجتماعى.

(٣٣)

تفعيل الندوات وورش العمل بوحدة التدريب والاستشارات بالكلية ١٤ يوليو ٢٠٢٤



- في إطار العمل على تحقيق الهدف الاستراتيجي الخامس، تم بدء العمل على تفعيل الندوات التدريبية من خلال وحدة التدريب والاستشارات بالكلية لرفع كفاءة السادة أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب في المجالات المختلفة، حيث تم عقد ندوة تدريبية عن الالتحاق الجزيئي للمهتمين بمجال الكيمياء الدوائية والعضوية في ١٤ يوليو ٢٠٢٤.

خطة العمل ومقترحات التطوير

لتحقيق الأهداف الاستراتيجية في ضوء التحليل البيئي للمؤسسة

الهدف الأول: دعم منظومة التعليم وإعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل

• خطط وآليات تحقيق الهدف الأول:

١ - العمل على تطوير المناهج الدراسية سنوياً في حدود النسبة المسموح بها للتغيير في

النوائح الدراسية وذلك عن طريق:

- عمل ملتقيات مع ممثلى الجهات التوظيفية والأطراف المجتمعية، متمثلين فى مجلس نقابة الصيدلة وإدارة الصيدلة وهيئة الدواء وهيئة التأمين الصحى والغرفة التجارية والمصانع وشركات الأدوية والمستشفيات والصيدليات العامة والخاصة، وذلك لدراسة احتياج سوق العمل. بدأنا العمل على هذه الخطوة بالفعل من خلال تدعيم التواصل مع العديد من الأطراف المجتمعية ذات الصلة بالمهنة وتكرار الدعوات للقائهم بالكلية، اعتباراً من ٣ يناير ٢٠٢٣ ثم حضورهم ملتقى الخريجين والتدريب المهنى للطلاب فى ٧ مايو ٢٠٢٣ والمعرض السنوى لمستحضرات التجميل فى ١٣ فبراير ٢٠٢٤ واليوم العلمى لقسم الكيمياء التحليلية فى ١٨ أبريل ٢٠٢٤ وغيرها.
- من المقرر أن يتم تشكيل لجان من ممثلى الأقسام العلمية لترجمة هذه الاحتياجات إلى موضوعات دراسية يتم طرحها بالمقررات المناسبة باللائحة الدراسية. كما يقترح تشكيل لجان من ممثلى الأقسام العلمية للاطلاع على المحتوى العلمى بلوائح الجامعات الأخرى وسد الفجوات الدراسية بين هذه النوائح ولائحة الكلية.

٢- التركيز على التقييم التكويني للطلاب (Formative assessment) بانتظام وعدم الاكتفاء بالتقييم الختامي (Summative assessment) لضمان تدارك جوانب القصور لدى الطلاب وتحقيق مخرجات التعليم المستهدفة، وذلك من خلال:

- إنشاء وحدة معتمدة للقياس والتقويم بالكلية والتي بدأ العمل عليها بالفعل وتم تعيين مدير لها اعتباراً من ٢٠٢٣/٢٠٢٤.
- تم بالفعل البدء في إعداد قاعة تدريب واختبارات إلكترونية بالكلية مزودة بنقاط الإنترنت واستلام عدد نحو ٢٠ جهاز حاسب آلي إضافي لدعم الاختبارات المطلوبة للعمل بها اعتباراً من العام الدراسي الجديد بمشيئة الله.

٣- المتابعة الدقيقة لسير العملية التعليمية من خلال ما يلي:

- عمل دليل إرشادي لأعمال الكنترول والامتحانات يجدد كل فصل دراسي على مثال ما تم عمله سابقاً يحتوى على جميع تفاصيل الامتحانات النظرية (تعليمات الاختبارات – تقسيم اللجان النظرية والشفهية – توزيع المراقبات – نموذج ورقة الامتحان – جداول الإشغال – تعليمات وضع الاختبارات وأعمال الطباعة والتصحيح والرصد وإعلان النتائج ولجان التصحيح وغيرها).
- من المقرر عمل دليل إرشادي على نفس النمط لأعمال الفصل الدراسي يشتمل على الأجنحة الدراسية والجداول الدراسية وتوزيع العبء الدراسي بالأقسام والتعليمات الخاصة بالعملية التعليمية بشأن ضوابط ومواعيد الاختبارات التكوينية وضوابط التعامل مع الطلاب في المواقف المختلفة من أعذار وتجاوزات وشغب وانخفاض نسب حضور وخلافه.
- سيتم العمل على تفعيل بصمة حضور للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والمعاونين للمحاضرات والمعامل لضمان الالتزام وحساب نسب الحضور وحساب المستحقات المالية للتدريس.

• عمل اجتماعات دورية مع السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

بالكلية ببداية الفصل الدراسى وبداية الامتحانات للاتفاق على آليات ضبط

حضور والتزام الطلاب وتعليمات وضع الاختبارات التكوينية والختامية

لمراعاة استيفاء مخرجات التعليم المستهدفة، وهذا ما بدأ تنفيذه بالفعل.

٤- عمل ندوات وملتقيات تثقيفية للطلاب للتوعية ببعض الخبرات الهامة فى سوق العمل

والتي لا تغطيها المناهج الدراسية استكمالاً للندوات السابقة مثل ندوة التسويق

الإلكترونى فى ٦ ديسمبر ٢٠٢٢ وندوة التغذية العلاجية فى ١٤ مارس ٢٠٢٣

ومؤتمر تنظيم الأسرة بالعين السخنة فى ٢٠٢٤ وغيرها.

٥- عمل مبادرات تثقيفية فى المجالات الأخرى من خارج التخصص الدراسى مثل مبادرة

"اعرف أكثر" والتي قمنا بتنظيمها بالفعل فى عام ٢٠١٨/٢٠١٩ باستضافة أساتذة

بالجامعة فى تخصصات مختلفة لتنمية الوعى الإدارى والتجارى والمالى والقانونى

والأخلاقى وغيرها لأبناء الكلية.

٦- الاهتمام بالأنشطة الطلابية واكتشاف مواهب الطلاب وتم بالفعل تخصيص ساعتين

أسبوعياً بالجدول الدراسى لممارسة الأنشطة الطلابية لاستيفاء مخرجات التعليم

الأخرى المستهدفة مثل القدرة على التفاعل فى مجموعات عمل والقدرة على التعبير

عن الذات.

٧- التوجيه نحو إنشاء قنوات تعليمية فى جميع المقررات الدراسية لضمان التعليم

المستمر للطلاب وتيسير الحصول على المادة العلمية ومواكبة التطورات التكنولوجية.

تم بالفعل من خلالنا إنشاء قناة تعليمية فى ١٣ يونيه ٢٠٢٠ لتغطية وتوثيق محتوى

علم الفارماكولوجى على مستوى طلاب مرحلة البكالوريوس أو الدراسات العليا.

٨- العمل على تعديل لائحة التدريب الميداني لطلاب مرحلة البكالوريوس وإضافة دورات تدريبية إجبارية خلال الأطراف المجتمعية المختصة بالتنسيق مع وحدة التدريب والاستشارات بالكلية التي بدأ العمل على تفعيلها في سبتمبر ٢٠٢٣.

الهدف الثاني: دعم منظومة البحث العلمي والارتقاء بالوضع التنافسي للمؤسسة

• خطط وآليات تحقيق الهدف الثاني:

١- الاتساع في قبول طلاب الدراسات العليا، حيث تم:

- بدء تفعيل الدبلومات المدرجة بلائحة الدراسات العليا، متمثلة في دبلوم مستحضرات التجميل ودبلوم التحليل الكيميائي الحيوي ودبلوم الميكروبيولوجيا والمناعة ودبلوم مراقبة وتأكيد الجودة.
- تم الحصول على موافقة الإدارة المركزية للمؤسسات العلاجية غير الحكومية والتراخيص في ٢٧ فبراير ٢٠٢٣ على محتوى بعض الدبلومات، حيث تم الموافقة على إدراج حاملي دبلومة التحليل الكيميائي الحيوي في سجل الكيميائيين الطبيين، وتم الموافقة على إدراج حاملي دبلومة الميكروبيولوجيا والمناعة في سجل البكتريولوجيين.

٢- بدء العمل على تعديل لائحة الدراسات العليا بالكلية من خلال قطاع الدراسات العليا وذلك لتحقيق ما يلي:

- تطوير المحتوى العلمي للمقررات التمهيدية ليتناسب مع المستجدات العلمية.
- زيادة عدد الدبلومات والتركيز على ما يتطلبه سوق العمل وغير موجود باللائحة الحالية مثل التغذية العلاجية ورقابة جودة المستشفيات وغيرها.
- تعديل مسمى درجة الفارم دي وفق توصيات لجنة القطاع الصيدلي نظراً لعدم توحيد مسمى الدرجة بلوائح الكليات المختلفة.

٣- تم البدء فى إجراءات تسجيل مجلة علمية خاصة بكلية الصيدلة جامعة بنى سويف
وجارى استئناف الإجراءات.

٤- يقترح رفع اشتراطات النشر للباحثين للحصول على درجات الماجستير والدكتوراه.

٥- العمل على تطوير معمل الأبحاث المركزى بالكلية، وذلك من خلال ما يلى:

- تم بالفعل اتخاذ العديد من الإجراءات المكثفة للحفاظ على جهاز الرنين النووى

المغناطيسى ورفع الاستفادة منه من خلال اعتماد تشكيل مجلس إدارة الوحدة

والعمل على التعاقد مع جهات بحثية وعلى الحصول على دعم مؤسسات

خيرية مثل مصر الخير ومؤسسة ساويرس وعمل حملة دعائية على مواقع

الجامعات المصرية وتعديل قوائم الأسعار وإضافة خدمات تدريبية للباحثين

واستقبال عينات بالبريد، كما تم التواصل مع شركة الكهرباء لاستثناء الكلية

من تخفيف الأحمال حرصاً على الجهاز الباهظ الثمن.

- تم بالفعل إصلاح جهاز الفصل الكروماتوجرافى على الأداء HPLC واعتماد

قائمة أسعار للعينات وللتدريب على الجهاز.

- جارى البدء فى صيانة الأجهزة العلمية الغالية والمعطلة بالكلية مثل جهاز

الطرد المركزى Cooling centrifuge وجهاز مقياس الطيف الضوئى

Spectrophotometer وغيرها لضمها للمعمل المركزى واعتماد قوائم

الأسعار لها.

٦- يقترح العمل على تنظيم مؤتمرات علمية وحلقات نقاش عند قيام العائدين من البعثات

والمنح العلمية باستلام العمل لىتم الاستفادة من خبرتهم ومعرفة المدرسة العلمية

الخاصة بأبحاثهم من خلال القسم العلمى والكلية.

الهدف الثالث: تعزيز التعاون مع الخريجين والمؤسسات الخارجية والارتقاء بالمجتمع

• خطط وآليات تحقيق الهدف الثالث:

- ١- تم استحداث فكرة ملتقى الخريجين والتدريب المهني للطلاب، وجارى العمل على تجديده كل عام ومنح شهادات حضور كشرط لاستيفاء التدريب الطلابي كمتطلب تخرج، وتم عقد الملتقى الأول يوم الأحد الموافق ٧ مايو ٢٠٢٣ فى رحاب كلية الصيدلة وشرف المحفل نخبة رفيعة من أطراف وقيادات المجتمع الصيدلى فى يوم غير مسبق، وتمثلوا فى:
 - مجلس نقابة الصيادلة ببنى سويف متمثلاً فى نقيب الصيادلة ووفد رفيع من أعضاء مجلس النقابة.
 - إدارة الصيدلة بمديرية الشئون الصحية ببنى سويف متمثلة فى المدير العام لإدارة الصيدلة ومدير التفتيش الصيدلى بالمديرية ومن معهم من أعضاء المديرية.
 - هيئة الدواء المصرية متمثلة فى مدير هيئة الدواء المصرية بمحافظة بنى سويف ووفد من التفتيش الصيدلى بهيئة الدواء المصرية.
 - شعبة الصيادلة بالغرفة التجارية متمثلة فى رئيس الشعبة ووفد من الصيادلة ممثلى الشعبة بالغرفة.
 - نخبة من الأطراف المجتمعية الأخرى ذات الصلة متمثلين مدير التطوير المؤسسى فى المستشفى السعودى الألمانى ومفتش صيدلى بمديرية الشئون الصحية بالفيوم وبعض السادة أعضاء هيئة التدريس بالجامعات المختلفة والسادة الصيادلة بالمستشفيات بأقسام الأبحاث الإكلينيكية والرعاية المركزة والتموين الطبى ومكافحة العدوى والسادة الصيادلة الأحرار وملاك ومديرى الصيدليات.
 - وحدة ضمان الجودة والاعتماد بجامعة بنى سويف متمثلة فى مدير الوحدة والسيد نائب مدير الوحدة.
 - ممثلين من السادة الأفاضل أعضاء مجلس الكلية ورؤساء الأقسام العلمية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية.
 - طلاب الفرقة النهائية والطلاب المتفوقين والمشاركين بالأنشطة الطلابية.

- السادة وكلاء كلية الصيدلة لشؤون التعليم والطلاب وشؤون الدراسات العليا وشؤون خدمة البيئة والمجتمع.
- الطاقم الإداري الكريم بالكلية متمثلاً في السادة الأفاضل مدير إدارة الكلية ورئيس قسم شؤون الطلاب ورئيس قسم رعاية الشباب وأعضاء الأقسام الكرام.
- ٢- تمثيل الكلية بمحاضرات توعية علمية للمجتمع الصيدلي مثل قيام عميد الكلية باعتباره أستاذ الأدوية والسموم بالقاء محاضرة لصيادلة التأمين الصحي عن دور الصيدلي في المجتمع في عام ٢٠١٣ وعن التفاعلات الدوائية في يوم ١٤ مارس ٢٠٢٣ بمقر الهيئة العامة للتأمين الصحي ببنى سويف.
- ٣- يقترح عمل بروتوكولات مع الإدارات المركزية للتدريب التابعة للجهات الصحية المختلفة مثل مديرية الشؤون الصحية وإدارة التأمين الصحي وغيرها لتيسير قيام أعضاء هيئة التدريس بالكلية بتدريب الطاقم الصحي بالجهات المختلفة كدور مجتمعي هام للمؤسسة.

الهدف الرابع: تنمية الموارد المالية للكلية

• خطط وآليات تحقيق الهدف الرابع:

- ١- اتخاذ كافة الإجراءات لتفعيل بدء الدراسة بكلية الصيدلة بالجامعة الأهلية للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ وجارى إضافة برامج أخرى والسعى نحو إدخال برامج بينية غير متاحة بالجامعات الأخرى.
- ٢- تعظيم موارد الدراسات العليا لتعويض نقص عدد الطلاب من مرحلة البكالوريوس خلال تفعيل دبلومات الدراسات العليا والعمل على إدخال برامج جديدة.
- ٣- البدء فى إجراءات تفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية مثل وحدة التدريب والاستشارات.
- ٤- البدء فى إجراءات تعاقد مع مؤسسة "نواة" البحثية لرفع دخل المعمل المركزى بالكلية.
- ٥- يقترح العمل على تفعيل تعاقدات مع المؤسسات ذات الصلة مثل الإدارة المركزية للتدريب بمديرية الشؤون الصحية لتتيح الفرصة لندب أعضاء من هيئة التدريس بالكلية للقيام بالتدريب بمقابل مناسب.

٦- يقترح العمل على التعاقد مع بعض المؤسسات الصناعية لتقديم الخبرات العلمية من أعضاء هيئة التدريس بالكلية فى المجالات المناسبة مثل الميكروبيولوجى والصيدلة الصناعية والكيمياء التحليلية والأدوية والسموم وغيرها بالمقابل الذى تسمح به بنود التعاقد.

الهدف الخامس: تنمية وتطوير مهارات وكفاءة الموارد البشرية

• خطط وآليات تحقيق الهدف الخامس:

- ١- لقاء الهيئات التى يمكن الاستفادة منها لدعم العملية التعليمية والبحثية مثل لقاء هيئة فولبرايت الأمريكية يوم ١٠ يوليو ٢٠٢٣ ودراسة فكرة استضافة الأساتذة والخبراء الأمريكيين لنقل خبراتهم لأبناء الكلية.
- ٢- مقترح بعمل دورات متخصصة لأعضاء هيئة التدريس فى مجالات التدريس ووضع الامتحانات والتعامل مع الطلاب وفق أنماط الشخصيات ومستويات التعلم المختلفة، وأن يكون اجتياز عدد معين سنوياً من هذه الدورات شرطاً للتعاقد للتدريس بالبرامج الخاصة بالكلية.
- ٣- عمل دورات متخصصة للإداريين فى اللغة الإنجليزية والحاسب الآلى وأن يكون اجتيازها شرطاً لتولى مواقع إدارية أو العمل بقسم شؤون الطلاب أو شؤون الخريجين أو الدراسات العليا بالبرامج الخاصة.
- ٤- عمل برامج محو أمية للعمال بالتنسيق مع الجهات المعنية.
- ٥- تفعيل آليات التحفيز المختلفة للموارد البشرية من خلال:

• اختيار الأفراد المثاليين وتكريمهم كما تم مع الإداريين فى ١٦ فبراير ٢٠٢٤

ومع العمال فى ٢ أبريل ٢٠٢٤.

• خلق بيئة مشجعة على العمل مثل الأنشطة الرياضية كالدورة الرمضانية فى

١٨ مارس ٢٠٢٤ والإفطار الجماعى فى ٢٥ مارس ٢٠٢٤ وغيرها.

الهدف السادس: دعم وتطوير نظم ضمان جودة التعليم وتحقيق التحسين المستمر

• خطط وآليات تحقيق الهدف السادس:

١. الاهتمام بتسهيل أعمال وحدة ضمان الجودة والاعتماد بالكلية خلال:

- الدعوة الدائمة لمدير وحدة ضمان الجودة بالكلية لاجتماع مجلس الكلية.
- العمل على إنشاء وحدة معتمدة للقياس والتقويم بالكلية.
- العمل الدائم على الحفاظ على مستوى الأداء ببرامج الكلية واستيفاء كافة متطلبات الجودة بها مما نتج عنه حصول الكلية على المستوى الأول على مستوى الجامعة فى مسابقة البرامج الخاصة بمرحلة البكالوريوس وكذلك بمرحلة الدراسات العليا، وكذلك فوز الكلية ضمن الثلاثة مراكز الأولى فى التميز الحكومى على مستوى جامعة بنى سويف.

٢. يقترح العمل على حصول السادة أعضاء وحدة ضمان الجودة والاعتماد بالكلية

على الاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

٣. بدء العمل على السعى نحو الاعتماد الدولى للمؤسسة.

التعامل مع نتائج التحليل البنئى للمؤسسة

أولاً: الاستفادة من نقاط القوة بالمؤسسة:

إجراءات الاستفادة من نقاط القوة أو العمل على تعظيمها	أهم نقاط القوة بالمؤسسة
- حملات الدعاية لزيادة عدد المتقدمين بالبرامج المختلفة بالكلية. - العمل على زيادة عدد البرامج الدراسية بالكلية بمرحلة البكالوريوس أو مرحلة الدراسات العليا.	١- تنوع البرامج التعليمية بالكلية (بكالوريوس – دراسات عليا)
- الاستفادة من حماس أعضاء هيئة التدريس ورغبتهم فى إثبات الذات المرتبطة بصغر السن وذلك فى إنشاء وحدات متنوعة بالكلية مثل التدريب والاستشارات والأزمات والكوارث والمعامل البحثية والبرامج الجديدة وغيرها.	٢- صغر سن أعضاء هيئة التدريس
- تقارب المسافات الجغرافية يؤدى إلى سهولة عمل ملتقيات متنوعة ودورات تدريبية وورش عمل على مسافات زمنية متقاربة تهدف إلى رفع روح التآلف والعمل كفريق داخل أسرة الكلية.	٣- النطاق الجغرافى المتقارب لأعضاء هيئة التدريس
- استخدام ذلك التصنيف الدولى المرتفع للكلية والجامعة فى بث روح الانتماء المؤسسى وتشجيع عمل مشاريع بحثية. - العمل على رفع متطلبات اجتياز الرسائل العلمية لدعم التميز البحثى.	٤- التميز البحثى والنشر الدولى المرتفع
- العمل على إنشاء معمل بحثى متميز بالكلية يخدم عدداً من المدارس البحثية فى التخصصات المختلفة ويدعم الخطط البحثية للأقسام العلمية.	٥- توافر أجهزة بحثية متنوعة
- استخدام ذلك الانتماء وتدعيمه ليكون حافزاً للنهوض بالكلية حتى مع زيادة الأعباء ونقص الموارد أو الحوافز الأخرى.	٦- الانتماء المؤسسى

ثانياً: مواجهة نقاط الضعف بالمؤسسة والحد من تأثيراتها السلبية:

إجراءات مواجهة نقاط الضعف والحد من تأثيراتها السلبية	أهم نقاط الضعف بالمؤسسة
- فتح برامج تعليمية متميزة أو فريدة. - تكثيف الدعاية للبرامج القائمة. - فتح برامج دراسية بالجامعة الأهلية. - تفعيل وحدات ذات طابع خاص والدعاية لها.	١- عدم كفاية الموارد المخصصة للكلية لشراء مستلزماتها التعليمية والبحثية
- رفع كفاءة الجهاز الإداري الحالي وتدريبه على كل مجالات التحول الرقمي لرفع الإنتاج بالأعداد المتاحة من الأعضاء. - العمل على زيادة خبرات الأعضاء الحاليين للعمل بأكثر من قسم إداري داخل نفس التخصص.	٢- تناقص حجم الجهاز الإداري بشكل مستمر
- عمل دورات تدريبية إلزامية في الحاسب الآلي واللغة والتحول الرقمي ودورات أخرى في المعلومات الإدارية المتخصصة لكل قسم إداري من خلال أشخاص متخصصين ومسؤولين على أن تكون شرطاً لشغل المناصب الإدارية أو الحوافز الإضافية.	٣- ضعف إمكانيات بعض أفراد الجهاز الإداري
- التنسيق بين وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية والجامعة لإعادة ضبط البنية التحتية بهذا الشأن بالكلية.	٤- ضعف شبكة الإنترنت بالكلية
- العمل على إنشاء مبنى جديد للكلية بالمساحة الشاسعة المخصصة لحرم الجامعة بشرق النيل، على أن يتم تقسيمه إلى مبنى إداري ومبنى محاضرات ومعامل طلابية ومبنى أنشطة طلابية ومبنى لاستقبال الخريجين والاحتفالات.	٥- ضيق المبنى وعدم وجود أماكن كافية للأنشطة الإضافية

ثالثاً: الاستفادة من الفرص المتاحة أمام المؤسسة:

إجراءات الاستفادة من الفرص	أهم الفرص المتاحة
- الاستفادة من المشروعات المتاحة لدعم البنية التحتية للعملية التعليمية والبحثية.	١- توافر مشروعات لتطوير التعليم العالي
- السعى نحو الحصول على مشاريع تنافسية. - السعى نحو صيانة الأجهزة العلمية بالكلية.	٢- زيادة اهتمام الدولة بالبحث العلمى
- السعى نحو إنشاء مبنى جديد للكلية يخدم الاحتياجات المذكورة.	٣- وجود مساحة شاسعة مخصصة للجامعة بشرق النيل
- الاهتمام بالدبلومات العلمية وتنوعها والدعاية لزيادة الإقبال عليها.	٤- وجود احتياج للمؤهلات العليا للخريجين لأنظمة التأمين الشامل وهيئة الدواء والتفتيش الصيدلى وغيرها

رابعاً: مواجهة التهديدات التي تم رصدتها تجاه المؤسسة:

أهم التهديدات	إجراءات مواجهة التهديدات
١- خفض التدرجى لأعداد الطلاب المقبولين بكلّيات الصيدلة	- العمل على بدء الدراسة بالجامعة الأهلية. - العمل على فتح برامج دراسية جديدة بالدراسات العليا. - محاولة إنشاء برامج دراسية بينية فريدة مثل برنامج يربط بين مهنة الصيدلة والحقوق للاختصاص بالقضايا المتعلقة بالأدوية والمخدرات والسموم وخلافه.
٢- جائحة كورونا والتباعد الاجتماعى	٤. الاهتمام بالمنصات التعليمية الإلكترونية وتدريب الطلاب عليها. ٥. الاهتمام بإنشاء قنوات تعليمية.
٣- انخفاض الدخل وترشيد الإنفاق العام	٦. الاهتمام بزيادة مصادر الدخل من خلال الجامعة الأهلية وبرامج الدراسات العليا والبرامج الفريدة والوحدات ذات الطابع الخاص والمشاريع البحثية.
٤- الشائعات السلبية حول قيمة مهنة الصيدلة	٧. عمل ملتقيات توعية عن مهنة الصيدلة بحضور الأطراف المجتمعية المختلفة ودعوة طلاب المرحلة الثانوية بالمدارس لحضور هذه الملتقيات والتفاعل معها.
٥- سرعة تغير الحقائق العلمية الطبية	٨. الاهتمام بالمراجعة الدورية لتطوير المناهج الدراسية خلال اللجان المشكلة كما تم التوضيح سابقاً.
٦- ضعف الرضا الإدارى لنقص الموارد	٩. العمل على زيادة الموارد جنباً إلى جنب مع زيادة الانتماء المؤسسى خلال التكريمات الدورية للعاملين من خلال مجالس الكلية.

الإجراءات التصحيحية

في ضوء تحليل نتائج الاستبانات الخاصة بالقيادات الأكاديمية

فيما يلي بيان بأهم المقترحات التي وردت بالاستبانات الخاصة بالقيادات الأكاديمية والإجراءات التي تم اتخاذها بناء على ذلك.

المقترح	الإجراءات التصحيحية التي تم اتخاذها بالفعل	الإجراءات المقرر اتخاذها المرحلة القادمة
الاهتمام بالبحث العلمي كما يجب أن يكون	• تفعيل العديد من الدبلومات بالدراسات العليا. • تطوير مستوى الدارسين بالدبلومات مثل المعرض السنوي لمستحضرات التجميل. • عمل بروتوكول تعاون مع معهد أبحاث وتطبيقات الليزر لعمل أبحاث مشتركة بين كلية الصيدلة والمعهد • تطوير معمل الأبحاث المركزي والبدء في إجراءات صيانة العديد من الأجهزة البحثية المعطلة.	• عمل تعاون علمي مشترك مع كلية علوم الملاحظة وتكنولوجيا الفضاء بعنوان الصيدلة في الفضاء. • تسجيل مجلة علمية بالكلية. • تعديل لائحة الدراسات العليا بالكلية. • عمل ملتقيات علمية للعائدين من البعثات في المجالات البحثية النادرة.

• عمل برنامج تدريبي متكامل بكل فصل دراسي وتوصيفه وتقنين اشتراط استيفاء التدريب الأولى من خلال استيفاء حد أدنى من المحتوى التدريبي. • تقنين اشتراط استيفاء عدد من الدورات التدريبية للسادة أعضاء هيئة التدريس كشرط للتدريس بالبرامج الخاصة.	• تفعيل الأيام العلمية بالأقسام. • توسيع دائرة التدريب الميداني ليشمل مراكز البحوث والهيئات البحثية والمستشفيات. • تفعيل الندوات التدريبية والتعليمية بوحدة التدريب والاستشارات بالكلية. • تفعيل الندوات التعليمية من خلال الأطراف المجتمعية المختلفة مثل ندوات التغذية الإكلينيكية والتسويق الإلكتروني وغيرها. • تفعيل ملتقى الخريجين والتدريب المهني للطلاب للتواصل مع الأطراف المجتمعية بسوق العمل. • تدريب أعضاء هيئة تدريس على الموضوعات الغير مغطاة باللوائح الدراسية بشكل كاف مثل برنامج تنظيم الأسرة من خلال الجمعية المصرية لصحة الأسرة.	وضع خطة عمل سنوية لرفع كفاءة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس من خلال ندوات وورش عمل
---	--	---

أ.د. باسم أنور شحاتة